

Piattaforma di secondo livello

L'introduzione di un accordo di secondo livello si colloca in un momento cruciale per l'economia aziendale, caratterizzato da grandi modifiche delle strategie di mercato e segnato dai recenti anni di crisi.

Questo accordo vuole rappresentare pertanto un'occasione per lo sviluppo dell'Azienda attraverso la definizione di regole contrattuali che meglio tutelino le condizioni dei lavoratori attraverso una sempre maggiore efficienza e qualità, alla luce dei probabili nuovi scenari del settore sul fronte nazionale.

Da anni la competitività all'interno del mercato Europeo ed Internazionale del settore MRO e' enormemente aumentata, anche in virtù del rafforzamento di altre MRO con sede in territori caratterizzati da un minor coefficiente relativo al costo del lavoro.

- 1- Ciò nonostante Atitech dopo anni di sofferenza, è riuscita a risollevarsi grazie all'impegno e ai sacrifici delle proprie maestranze e alla bravura e caparbietà del management aziendale;
- 2- I lavoratori, in particolare, in seguito alla crisi Alitalia del 2009 ed ai conseguenti accordi di Palazzo Chigi e Magliana, hanno dovuto rinunciare al 10% di media del proprio stipendio oltre ad interventi in materia di normativa e servizi ; secondo quanto stabilito da tali accordi, tuttavia a partire dal 2013, tale diminuzione salariale sarebbe dovuta essere interamente compensata da un premio di risultato, da definire a livello aziendale.

Considerato tutto quanto espresso in premessa, appare evidente che allo stato sussistano le condizioni per la definizione di un accordo di secondo livello volto a migliorare le condizioni di lavoro, anche tenendo conto della conciliazione dei tempi di vita e del lavoro.

L'aggiornamento della contrattazione integrativa aziendale, ed in particolare l'introduzione in forma stabile di un premio di risultato che tenga conto come base di partenza il recupero salariale del 10% per tutti i lavoratori non è più rinviabile.

Deve inoltre essere considerato che, negli ultimi dieci anni, il potere di acquisto dei dipendenti Atitech è notevolmente diminuito, ed in seguito all'univo rinnovo contrattuale intercorso, non si è determinato un significativo miglioramento.

Relazioni Sindacali, Contrattazione di secondo livello

La gestione delle Relazioni Sindacali, comprende l'insieme dei processi che concorrono a regolare i rapporti tra l'impresa e le organizzazioni sindacali ed è finalizzato a contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale, con la prerogativa di accrescere sempre più i già elevati livelli di qualità efficienza e efficacia dell'attività dell'impresa.

