

Verbale di Accordo Sindacale

In data 27/07/2018 tra la Rimorchiatori Salerno S.r.l., rappresentata dal Comandante Antonio Serafini e dal Dott. Alberto Dellepiane, e la R.S.A. FIT CISL rappresentata dal D.M. Luigi Carotenuto assistito da Raffaele Formisano Segreteria FIT CISL Marittimi Campania

Premesso che:

- L'anno 2017 si è chiuso con un andamento positivo del numero dei servizi di rimorchio (3.266) in aumento rispetto all'anno 2016 anche per quanto riguarda la richiesta di servizi di terzo rimorchiatore oltre gli orari dell'equipaggio giornaliero e nelle giornate festive;
- Tale richiesta è stata soddisfatta fino al mese di marzo 2018 mediante il ricorso al lavoro straordinario da parte dei quattro equipaggi in turno e del quinto equipaggio in disponibilità, con applicazione dei trattamenti previsti dall'accordo 12 marzo 2015;
- Stante l'aumento della richieste di servizi, le OO. SS. hanno chiesto un incontro alla Direzione per rivedere alcuni aspetti dell'organizzazione del lavoro onde meglio fronteggiare tale carico di attività;
- Nel corso degli incontri tenutisi sono state attentamente analizzate diverse ipotesi di revisione dell'organizzazione del lavoro, ferma restando la comune volontà di non stravolgere nei suoi elementi fondamentali l'attuale turno "360" come definito dall'accordo 15.12.2010, in quanto il più idoneo a garantire la copertura di tutti i servizi previsti dal regolamento di rimorchio, assicurando agli equipaggi un trattamento economico di miglior favore rispetto al CCNL, visto anche il nuovo Regolamento di Rimorchio rilasciato dall'Aut. Marittima in data 02/07/2018 che ha confermato l'impiego per il servizio di tre rimorchiatori di cui uno operativo H24, uno pronto in di 30' ed uno pronto in 6 ore.
- A seguito di tali analisi è stata individuata quale soluzione idonea a dare risposta alle problematiche evidenziate la seguente organizzazione del lavoro a) impiego continuativo nel turno 360 dei primi quattro equipaggi; b) impiego di un ulteriore equipaggio in orario giornaliero c.d. "sesto equipaggio", oltre al "quinto equipaggio" già presente; c) adozione di un nuovo turno con caratteristiche di elasticità di orario, c.d. "turno flessibile", a valere per il personale degli equipaggi "quinto" e "sesto";
- La nuova organizzazione è stata sperimentata dal 16 marzo 2018, con buoni risultati sotto il profilo della migliore copertura dei terzi rimorchiatori e dei riposi;

Tutto ciò premesso, considerata positivamente conclusa la sperimentazione di cui sopra, tra le Parti viene concordato quanto segue:

A) "SESTO EQUIPAGGIO"

Allo scopo di dare efficace e piena risposta alle esigenze manifestate dalle OO.SS., in considerazione degli attuali livelli della domanda di servizi di rimorchio, viene introdotto stabilmente nel servizio un sesto equipaggio, costituito da marittimi arruolati a tempo indeterminato o determinato, allo scopo di agevolare la copertura delle richieste del terzo rimorchiatore sull'intera settimana e nelle diverse fasce orarie secondo le previsioni degli accosti, agevolare la fruizione delle ferie annuali e dei riposi per il personale a tempo indeterminato e la copertura delle altre esigenze di servizio che si possono manifestare.

B) REGOLAMENTAZIONE DELL' "TURNO FLESSIBILE"

Con il passaggio a n. 6 equipaggi, per gli equipaggi "Quinto" e "Sesto" quando non inseriti nel turno per la sostituzione del personale a tempo indeterminato, viene adottato uno schema di orario giornaliero flessibile (di seguito "Turno flessibile"), come di seguito regolamentato.

Il "turno flessibile" viene introdotto in quanto il più idoneo ad assicurare la copertura alle richieste di assistenza del terzo rimorchiatore anche in orari eccedenti il normale orario giornaliero e nelle giornate di sabato e nei festivi e consentire una più agevole fruizione dei riposi giornalieri previsti dal D.lgs. 108 / 2005 per i turnisti.

Resta inteso che la disponibilità all'osservanza di tale turno da parte degli equipaggi "quinto" e "sesto" è elemento essenziale e necessario all'erogazione delle voci retributive previste dal presente accordo.

Orario di lavoro giornaliero "Flessibile":

A fronte di una resa di 2080 ore annue come da CCNL ed un orario nominale di lavoro fissato in 8 ore su 5 giorni settimanali, dalle ore 06.00 alle ore 15.00 dedotta un'ora per il consumo del pasto, gli equipaggi in "turno flessibile" sono tenuti ad anticipare l'inizio e/o posticipare la fine del servizio giornaliero, con congruo preavviso.

Le ore eccedenti la resa daranno luogo a corresponsione del trattamento per lavoro straordinario, con le maggiorazioni previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro. Le prestazioni rese in giornata di sabato o festiva che richiedano un rientro al lavoro saranno conteggiate nel minimo di 4 ore. Le prestazioni in anticipo o scivolamento saranno conteggiate in base all'orario effettivo non richiedendo ulteriori tragitti casa-lavoro.

Resta salva la facoltà, in caso di attività lavorativa eccedente le 8 ore giornaliere (comunque entro le 14 ore di servizio) o di servizi resi in giornata di sabato o festiva, di ricorrere allo strumento del riposo compensativo in particolare per il recupero delle energie psicofisiche, in ragione di 8 ore o frazione, in accordo con il Responsabile dell'Armamento.

Indennità Disponibilità e Flessibilità

Al personale impiegato nel turno flessibile, a fronte del disagio costituito dalle disponibilità e flessibilità connaturate con tale modalità di prestazione, sarà riconosciuta una indennità denominata "indennità disponibilità e flessibilità" per ogni giornata di calendario nella posizione "turno flessibile", escluso l'impiego nel turno, le ferie e le altre assenze.

Tale indennità è voce distinta dalla retribuzione, non costituendo base per il calcolo delle mensilità di retribuzione differita, delle ferie o altri permessi retribuiti, del TFR, dell'indennità di mancato preavviso o di ogni altra voce prevista dal CCNL o dagli accordi integrativi che assuma come base di calcolo la retribuzione ordinaria.

L'importo giornaliero lordo dell'indennità parametrato alla qualifica sarà il seguente:

1. Preposti: 31,67 €/giorno
2. Comuni: 21,97 €/giorno

In caso di impiego nel turno "360", l'indennità disponibilità/flessibilità sarà sostituita dai trattamenti previsti dall'accordo 15.12.2010. Allo stesso modo, in caso di impiego in altura o in comandata, il turno flessibile si intenderà sospeso e si renderanno applicabili i relativi compensi previsti dal CCNL.

Riposi compensativi:

A fronte della disponibilità ad intervenire nella giornata di domenica, al personale in turno flessibile verrà riconosciuto un importo pari ad una giornata di riposo compensativo per ogni domenica in posizione di disponibilità/flessibilità.

C) TICKET RESTAURANT

In considerazione delle intese di cui al presente accordo, a far data dal mese di maggio verrà riconosciuto al personale impiegato nel servizio di rimorchio un *ticket restaurant* del valore facciale di € 5,29/giorno per ogni giorno di effettivo servizio, come da seguente calcolo:

- marittimi in turno: n. 3 ticket per turno (media 15 gg/mese)
- marittimi in giornaliero: n. 1 ticket per ogni giornata di effettiva presenza al lavoro (superiore a 6 ore)

Resta inteso che il valore del *ticket restaurant*, rientrando nella soglia di esenzione prevista dal T.U.I.R., non verrà assoggettato a imposizione contributiva e fiscale. In caso di mutamento dei criteri di assoggettamento tale soluzione sarà rivista dalle Parti.

D) CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Le parti si danno atto che le regolamentazioni ed i trattamenti del presente accordo costituiscono elementi inscindibili di una intesa raggiunta in un quadro di relazioni sindacali costruttive e condivise a fronte dell'aumento dei traffici nel periodo 2016 e 2017, come sopra indicato.

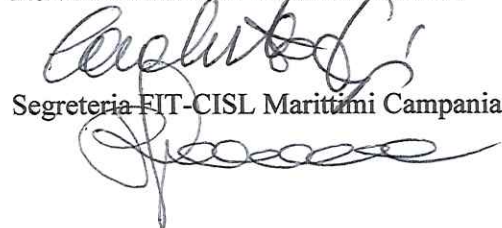
Resta inteso che, in caso di venir meno di uno degli elementi assunti a fondamento del presente accordo (a titolo esemplificativo e non esaustivo la variazione significativa del numero dei servizi, riduzione dei terzi rimorchiatori, indisponibilità al turno flessibile) il medesimo accordo potrà essere dichiarato decaduto *in toto*, con il ripristino dell'organizzazione del lavoro e dei trattamenti previsti in precedenza.

l.c.s.

Rimorchiatori Salerno S.r.l.



RSA Rimorchiatori Salerno FIT CISL



Segreteria FIT-CISL Marittimi Campania

ALLEGATO ALL'ACCORDO SINDACALE

Prospetto di stima compensi lordi / netti per personale impiegato continuativamente nel "turno flessibile"

PROSPETTO CALCOLO PAGA BASE MARITTIMO IN 3x8 ^{T.L.} TURNO FLESSIBILE SENZA ANZIANITA'		PREPOSTO	COMUNE
Minimo Contrattuale Conglobato	30,00	2.045,10	1.502,20
Indennità Panatica	30,00	45,00	45,00
Indennità Navigazione	176,00	304,48	202,40
Indennità Turno	30,00	58,50	31,64
Indennità Disponibilità/Flessibilità	30,00	950,00	659,10
Riposi Compensativi (media 4,3 domeniche/mese)	4,33	351,60	312,80
TOTALE RETRIBUZIONE LORDA MENSILE		3.754,67	2.753,14
Indennità navigazione non assogg.		152,24	101,20
imponibile INPS		3.602,43	2.651,94
stima contributi c/dipendente		334,64	251,08
stima imponibile IRPEF		3.267,79	2.400,85
IRPEF		935,09	605,65
stima addizionali comunale e regionale		92,48	67,94
detrazione lavoro dipendente stimata		35,00	35,00
netto teorico stimato prima dei ticket		2.427,46	1.863,46
ticket (21,6 giornate feriali medie/mese)		114,26	114,26
TOTALE RETRIBUZIONE NETTA STIMATA		2.541,73	1.977,72

A.D. 

Elenco marittimi in forza alla data di stipulazione dell'accordo

Com.ti

Serafini Antonio

Caruso Giovanni

De Domenico Achille

De Martino Luigi

Massimino Antonio

Paolillo Pietro

D.M.

Carotenuto Luigi

Cinque Rosario

De Gregorio Salvatore

Gaglione Raffaele

Parlato Giovanni

Vinaccia Domenico

Sott.li/Comuni

Arienzo Davide

Conforti Alberto

De Crescenzo Alfonso

De Sio Luigi

Pastore Antonio

Raiano Giuseppe