

BOTTA E RISPOSTA... LE 8 DOMANDE PIU' FREQUENTI SU...

...**FERIE**



HO SEMPRE DIRITTO ALLE FERIE?

Le ferie servono per prendersi una pausa dal lavoro e **sono un diritto** previsto dalla costituzione, dal codice civile, dalle norme sul lavoro e dai contratti collettivi. Ogni lavoratore dipendente, anche se in prova o apprendista, ha diritto alle ferie.
Non spettano invece ai lavoratori autonomi o con contratti a progetto/di collaborazione (in quanto di natura autonoma).



A QUANTI GIORNI DI FERIE HO DIRITTO?

Almeno 4 settimane di ferie all'anno. I contratti collettivi possono prevederne di più. Vengono maturate per ogni mese di lavoro in rapporto a 1/12 del totale. I giorni di ferie **sono ridotti in proporzione** agli effettivi giorni di lavoro **in caso di part-time** o in caso di periodi di assenza durante i quali non è prevista la maturazione delle ferie.



CHI DECIDE QUANDO POSSO ANDARE IN FERIE?

La decisione finale, data **con un preavviso sufficiente**, è **del datore di lavoro** che deve tenere conto sia degli interessi del lavoratore sia delle esigenze dell'impresa. Senza accordo, l'assenza è ingiustificata e il lavoratore sanzionato. **Il datore di lavoro ha comunque l'obbligo di garantire** la fruizione delle ferie, nella misura di 2 settimane continuative l'anno, altrimenti è multabile.



POSSONO OBBLIGARMI A FARE FERIE?

E' possibile solo nei casi in cui il datore di lavoro sospenda totalmente l'attività per un periodo di tempo (**le cd. ferie collettive**, ad esempio ad agosto). C'è da dire che seppur il datore di lavoro non possa obbligare il dipendente a fare ferie, laddove il dipendente non le faccia nonostante solleciti, il datore di lavoro può non pagarle a fine rapporto lavorativo.



IN CASO DI DIMISSIONI, MI SPETTANO LE FERIE?

Il nostro ordinamento giuridico vieta di fare ferie durante il periodo di preavviso di licenziamento (eccetto esista diverso accordo col datore di lavoro). Questo non significa che vanno perse, ma che tutte **le giornate di ferie accumulate** prima della data di termine rapporto di lavoro (e quelle maturate durante il preavviso) **saranno pagate** con la liquidazione.



SE MI AMMALO MENTRE SONO IN FERIE?

Nel caso ci si ammali durante le ferie è possibile sospenderle, mandando il certificato di malattia al datore di lavoro. I giorni dalla data di ricezione del certificato, e per il periodo previsto dal medico, verranno trasformati in malattia e **le giornate di ferie non utilizzate saranno nuovamente a disposizione** del lavoratore.



MATURO GIORNI DI FERIE ANCHE DURANTE LE ASSENZE?

Esistono alcune assenze dove le ferie continuano a maturare: maternità e paternità, malattia e infortunio, durante le ferie stesse, congedo matrimoniale, assenze ai seggi, contratti di solidarietà. **In altri casi no, come:** servizio militare, aspettativa, sciopero, assenze ingiustificate, cassa integrazione a zero ore, congedo parentale non retribuito.



POSSONO PAGARMI LE FERIE ANZICHE' FARMELE FARE?

Absolutamente no. Le ferie sono un diritto e un dovere e **non sono monetizzabili**, se non quelle residue alla data di fine rapporto di lavoro. È previsto un periodo di ferie di almeno 2 settimane continuative nell'anno e altre 2 settimane (o più giorni se previsti dal contratto di lavoro) da usare anche in maniera frazionata nei 18 mesi dalla fine dell'anno.

PER AVERE INFORMAZIONI DETTAGLIATE VIENI A TROVARCI IN SEDE!

