

## Comunicato del 01 marzo 2019

# Incontro con la società ITALFERR

Si è svolto nel pomeriggio di ieri l'incontro tra la società Italferr e le Segreterie Nazionali di FILT-CGIL, FIT-CISL, UIL Trasporti, UGL TAF e FAST Confasal.

L'Ing. Isi, AD della società, e il Dott. Giacchetti, responsabile Risorse Umane, hanno illustrato gli appalti in fase di progettazione, in fase di esecuzione nonché le principali attivazioni del 2019, ponendo in risalto l'impegno di Italferr nella realizzazione delle opere programmate dal Decreto Sblocca Italia e dei principali corridoi internazionali.

È stato ribadito l'impegno ad allargare le attività del mercato No-Captive, tanto all'estero, in paesi con contesti ambientali a bassa problematicità e a seguito di analisi costi-benefici positive, quanto in Italia, con particolare attenzione alla realizzazione di nuove metropolitane.

Per tener fede agli impegni presi con i committenti si prevede, nel corso del 2019, di assumere 241 nuove risorse, alle quali si aggiungeranno 60 stabilizzazioni di somministrati e le sostituzioni dei dipendenti che andranno in pensione.

E' stato, inoltre, anticipato il risultato del consuntivo economico del 2018, ancora in fase di approvazione, che presenta un consistente incremento rispetto a quello dell'anno precedente.

Le OO.SS. pur accogliendo favorevolmente le prospettive illustrate dall'Azienda, non hanno che potuto ribadire la necessita di riportare finalmente le relazioni industriali entro l'alveo della correttezza e in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL., in discontinuità rispetto a quanto attuato negli anni precedenti dalla società.

Hanno inoltre fatto presente come non sia più procrastinabile il dare ai lavoratori risposte esaustive sulle criticità più volte evidenziate dalle OO.SS. negli anni della passata gestione aziendale, su tutte i processi di valorizzazione e di definizione dei percorsi professionali del personale, sempre più disorientate di fronte alle modalità di inquadramento dei nuovi ingressi. E stata anche sottolineata l'esigenza di definire i parametri per l'assegnazione degli incarichi e del numero di assistenti da affiancare al personale impegnato nella Direzione Lavori, e di dare soluzione alle questioni inerenti i lavoratori impegnati a vario titolo nella gestione della sicurezza in azienda.

La società rispetto alle problematiche evidenziate si è riservata di dare le opportune risposte a valle delle verifiche interne che sono in corso e pertanto la riunione è stata aggiornata entro la prima decade di aprile dopo l'approvazione del bilancio.