

VERBALE DI ACCORDO

Addì 13 febbraio 2019 in Napoli, la Società RFI S.p.A. e le segreterie Regionali della Regione Campania e Molise di FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI e la RSU n. 10 Napoli Produzione e n. 22 Staff Centrali Sud - collegio Napoli, si sono incontrate con riferimento alla procedura di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione per il personale delle Società del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane, di cui al Decreto Interministeriale del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze 18 maggio 2017, n. 99296, attivata in data 02 ottobre 2018 con la presentazione alle suddette strutture sindacali del Progetto Aziendale di ristrutturazione e riorganizzazione produttiva di tutte le Unità Organizzative della Società Rete Ferroviaria Italiana S.p.A. ubicate nel territorio di competenza della Direzione Territoriale Produzione di Napoli.

A seguito degli approfondimenti effettuati, le parti concordano di gestire le eccedenze di personale con gli strumenti e modalità seguenti:

1. il numero complessivo dei lavoratori in esubero è fino ad un massimo di **60** unità (di cui **n° 37** per **“Personale non idoneo in via definitiva alle attività di sicurezza e Personale che svolge attività di supporto e risulta in forza alle Unità Organizzative dipendenti da Terminali e Servizi rientranti nel progetto “Pulizia, decoro e piccola manutenzione stazioni”** e **n° 23** per **“Personale di Staff in forza ad Unità organizzative, espletando esclusivamente attività amministrative”**) e, individuati tra coloro che, su base volontaria, hanno aderito alla manifestazione di interesse, secondi i criteri individuati dagli Accordi del 28 luglio 2016. Per tali lavoratori è stata attivata la verifica in ordine al possesso dei requisiti pensionistici per l'accesso al Fondo così come previsto dalla normativa previdenziale, sulla base degli estratti conto certificativi già pervenuti o in via di acquisizione dall'INPS;
2. la collocazione delle prestazioni straordinarie nel Fondo potrà avere una collocazione massima pari a **60 mesi**;
3. il primo accesso per i lavoratori interessati dalle prestazioni straordinarie del Fondo avverrà con decorrenza **01/03/2019**
4. il periodo di vigenza del presente Accordo è pari a 12 mesi a partire dalla data di primo accesso come individuata dal precedente punto 3.

La Società comunicherà alle strutture sindacali firmatarie del presente accordo mensilmente, a partire dalla data di primo accesso, il numero dei lavoratori che hanno avuto accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo in applicazione del presente accordo.

Per RFI


Eusebio Ros

Per le Segreterie Regionali

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI



Per la RSU n. 10, 22

